

Приложение
к постановлению Комитета
от 15.02.2024 г. № 10-1



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
Павловской районной организации Профессионального союза
работников народного образования и науки Российской Федерации
по итогам 2023 года.

ст. Павловская

Уважаемые коллеги!

Открытость и гласность являются необходимым условием работы современной общественной организации, обеспечивающим обратную связь и повышающим мотивацию членов организации.

Цель Открытого отчета - обеспечение прозрачности работы каждой организации и повышение ее эффективности.

Традиционный Публичный отчет о работе Павловской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2023 г. обобщает основные направления работы профсоюзной организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2024 г.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Районная организация Общероссийского Профсоюза образования в отчётный период уделяет внимание укреплению организационного единства, повышению эффективности деятельности Профсоюза в реализации уставных задач на основе применения цифровых технологий и новых форм работы.

По состоянию на 1 января 2024 года в структуру районной организации входят 57 первичных профсоюзных организаций, в том числе 23 - в общеобразовательных школах, 27 - в дошкольных образовательных организациях, 4 – в учреждениях дополнительного образования, 3 - в других организациях.

Численность Профсоюза составляет 2119 человек, из которых 1678 работающих (96,7%) работающих, 441 неработающих пенсионеров - членов Профсоюза, которые поставлены на профсоюзный электронный учёт в единой автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Благодаря активной работе первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства 45 (80%) первичных профсоюзных организаций обеспечили 100% уровень профсоюзного членства. Ведь устойчивая мотивация в коллективе является показателем состояния морально-психологического климата, делового и просто человеческого общения в профсоюзной организации, показателем активности профкома по реализации защитных функций Профсоюза, уровня грамотности профсоюзного актива.

Самые крупные первичные профсоюзные организации – ГАОУ КК «Новолеушковская школа-интернат с профессиональным обучением», МАОУ СОШ № 2, ЦРР д/с № 4, МКДОУ № 15.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Павловская районная организация Профсоюза Общероссийского Профсоюза образования в 2023 году организовала свою деятельность по следующим направлениям:

- реализация решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, выполнение положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2021-2024 гг.;

- выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», районного отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Павловский район, на 2020-2023 годы, иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

- усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство об охране труда;

- дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях района;

- реализация мероприятий в рамках тематического года «Педагог года и наставника»;

- оказание организационно-методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций учреждений образования;

- усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях;

- мотивация членства в Профсоюзе образования;

- совершенствование инновационных форм работы;

- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, профсоюзных конкурсов;

- совершенствование работы с молодежью;

- участие в профсоюзных акциях.

За отчетный период проведено 9 заседаний Президиума районной организации, на которых рассматривались вопросы: об итогах работы за год по разным направлениям, об утверждении планов работы Павловской районной организации Профсоюза; об участии в конкурсах; в акциях; участии в тематических проверках и др.

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТ- НЕРСТВА.

Профсоюз представляет интересы своих членов в рабочих группах и комиссиях, созданных на муниципальном уровне и уровне образовательной организации, участвует в работе по аттестации работников, в комиссии по премированию руководителей, члены Профсоюза принимают участие в работе районного Совета по награждению, в подведении итогов районных конкур-

сов. В образовательных организациях председатели профсоюзных организаций входят в состав комиссий по распределению стимулирующего фонда оплаты труда.

Важнейшим направлением деятельности районной организации профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников, развитию социального партнерства, улучшению условий труда и жизни, снижению уровня социальной напряженности в образовательных организациях.

Социальное партнерство в образовательных учреждениях реализуется, в первую очередь, через районное отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образования администрации муниципального образования Павловский район, на 2020-2023 годы.

Районное отраслевое соглашение, 57 коллективных договоров обеспечивают 100% охват работников отрасли социально-партнерскими взаимоотношениями. Обязательства соглашения распространяются на всех работников образовательных организаций, применяются при заключении коллективных договоров в ОУ, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Текст отраслевого Соглашения опубликован на сайте управления образованием и на сайте районной организации Профсоюза.

Тексты коллективных договоров опубликованы на сайтах образовательных организаций муниципального образования Павловский район.

В 2023 году в 22 образовательных организациях заключены новые, на 2023-2026 г., коллективные договоры: МКДОУ д/с № 26, 6, 13, 18, 10, 2, 4, 3, 1; СОШ № 7, 3, 4, 9, 5, 6, ОШ № 19, 18; НШИ; ЦДОТ ст. Павловской, ДОТ ст. Старолеушковской; УО.

Все договоры заключены в установленные сроки и зарегистрированы в отделе по труду ГКУ КК «Центр занятости населения Павловского района.

В коллективных договорах условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий и прав работников по сравнению с Трудовым Кодексом РФ, иными законами и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

В коллективных договорах организаций имеются положения, предусматривающие дополнительные льготы и гарантии для работников, с учетом возможностей каждой образовательной организации.

Выполнены обязательства коллективных договоров по соблюдению прав и гарантий профорганизаций и членов Профсоюза.

Вопросы коллективно-договорной компании заслушивались на президиуме: «Об итогах коллективно-договорной кампании в образовательных учреждениях в 2023 год», «О регистрации коллективных договоров в 2023 году», «О мерах социальной поддержки работников образования, установленных на муниципальном и региональных уровнях», «Об итогах выполнения отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования Павловского района на 2020 – 2023 годы за 2022год».

Конечно, совершенству нет предела и уровень социального партнерства нужно развивать, но то, что и на муниципальном уровне и на уровне многих образовательных учреждений мнение профсоюза учитывается – это факт. Будем работать и дальше в этом направлении.

В рамках социального партнерства стороны совместно с управлением образованием и районным методическим центром проводили муниципальные этапы профессиональных конкурсов «Директор школы Кубани», «Учитель года Кубани», «Педагог-психолог Кубани», «Воспитатель года Кубани», «Педагогический дебют» и другие.

Учитывается мнение профсоюза при принятии локальных актов, касающихся вопросов оплаты труда, распределения выплат компенсационного и стимулирующего характера, других социально-экономических прав и интересов работников.

Образовательные организации ГАОУ КК «Новолеушковская школа-интернат с профессиональным обучением», МАДОУ д/с № 26, МКДОУ д/с № 1 принимали участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Краснодарском крае. Первичная профсоюзная организация ГАОУ КК «Новолеушковская школа-интернат с профессиональным обучением» Общероссийского Профсоюза образования заняли 2 место.

Районная территориальная организация Профсоюза приняла участие в краевом смотре-конкурсе «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

Председатель районной организации Профсоюза принимала участие в работе коллегии управления образования, аттестационной комиссии руководящих работников, экспертных групп, в том числе «На присуждение премии лучшим учителям России», на присуждение гранта главы района «Почетный учитель Павловского района», «Лучший молодой педагог Павловского района», в принятии решений о награждении отраслевыми знаками отличия и другим вопросам, затрагивающим социально - трудовые права и профессиональные интересы работников. В комплексных проверках по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в работе комиссии по приемке образовательных учреждений к новому учебному году.

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗ

Вопрос оплаты труда работников является ключевым вопросом профсоюзной организации. Проведенные в течение года проверки выплаты заработной платы показывают, что в 2023 году фактов задержки выплаты заработной платы в отрасли не установлено.

По состоянию на 01.01.2024 года средняя заработная плата по району составила 36993,0 рублей, заработная плата работников общеобразовательных учреждений составила 40992,0 рублей, дошкольных образовательных

учреждений – 31419,0 рублей, учреждений дополнительного образования – 38313,0 рублей.

Денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 тысяч рублей с федерального бюджета и 4 тысячи рублей с краевого бюджета получали 638 педагогических работника ежемесячно.

Получали ежемесячную надбавку за квалификационную категорию 444 педагогических работников.

Ежемесячно получали надбавки за отраслевые награды 132 работника.

24 педагогов были аттестованы по упрощенной процедуре.

5 педагогам была сохранена доплата за квалификационную категорию в связи с декретным отпуском и др. основаниям.

22 педагогам производилась доплата за наставничество.

29 работника получили единовременные выплаты в связи с 55-летием для женщин и 60-летием для мужчин в размере оклада.

122 дошкольных работника воспользовались льготой – 25% снижение размера компенсации родительской платы за содержание детей в дошкольной организации.

286 педагогам школ частично компенсировалась стоимость питания.

1080 педагогических работников образовательных организаций, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) ежемесячно получали компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Компенсацию расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг получали также 2 библиотекаря и 14 медицинских сестер дошкольных организаций.

Кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» предоставляет членам Профсоюза заемные средства по личным заявлениям.

3 членам Профсоюза предоставлен кредит на сумму на сумму 390 тыс. рублей.

Действуют программы займов «На Здоровье» и «Туристический», в соответствии с которыми установлены более льготные процентные ставки. Член Профсоюза по программе «На Здоровье» -8,5%. Потребительские нужды под 19,5% годовых.

2023 год Общероссийским Профсоюзом образования был объявлен годом «Год педагога и наставника». Районная организация утвердила и реализовала план мероприятий.

В центре оздоровления «Рассвет» отдохнули 47 человек (семидневные и 4 дневные заезды). Всего профсоюзных средств затрачено 340 тысяч рублей.

В санатории «Русь» г. Горячий Ключ оздоровлен -1 человек.

По договору с территориальной организацией в санатории «Анапа» путевки «Отдых» - 7 взрослых и 5 детей.

В Ейске – оздоровлено по льготным путевкам 9 человек.

По путевкам ФНПР с 20-процентной скидкой оздоровились: санаторий «Надежда» Ессентуки – 5 человек; санаторий им. Лермонтова Пятигорск – 2 человека.

На удешевление путевок израсходовано 20 тысяч рублей. В среднем отдых составил 10 дней на одного человека.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Залог успешного развития, как системы образования, так и Профсоюза – воспитание перспективной профессиональной и грамотной молодежи.

По состоянию на 01.01.2024г. в образовательных организациях муниципального образования Павловский район работает 218 молодых педагогов, из них 23 человека - молодежь со стажем работы до 3 лет.

Всего в составе профсоюзных комитетов членов всех комиссий - молодых работников в возрасте до 35 лет - 70 человек; председателей первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет - 2 человека; членов ревизионных комиссий ППО – 15.

В отчетном году в рамках реализации молодежной политики районной организацией Профсоюза совместно с управлением образованием проводилась работа с молодыми педагогами через районный Совет молодых педагогических работников.

Ежегодно наша «педагогическая семья» пополняется молодыми педагогами. На районном августовском совещании проводится чествование молодых специалистов, «Посвящение в профессию» со словами напутствия от педагогов ветеранов.

Работает школа молодых педагогов, проводятся семинары, консультации, личные беседы, круглые столы, направленные на повышение профессионализма молодых педагогов, организация юридического и правового всеобуча. С целью организации методической поддержки с молодыми учителями организовано наставничество.

В 2023 году для молодых учителей проведены мероприятия: «23+8», литературная гостиная «Не только Учитель. Поэт. Писатель. Журналист...», практическая конференция педагогического мастерства «Наставник + молодой педагог + ученик = команда», профессиональные конкурсы и др..

Молодые педагоги приняли активное участие в мероприятиях, посвященных Победе в Великой Отечественной войне» - поздравление участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла на дому, автопробег; - Акции и флешмобы: «Свеча памяти», «Окна Победы», «Георгиевская лента», первомайских акциях, День России и др.

В соответствии с отраслевым Соглашением по учреждениям отрасли образования Павловского района на 2020-2023 годы проводилась последовательная работа по выполнению обязательств:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;

- по предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате по условиям коллективных договоров;

- по обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных учреждениях.

Осуществляется контроль соблюдения мер социальной поддержки молодых специалистов, оказывается методическая помощь. В школах создана система наставничества. Наставники способствуют раскрытию профессионального потенциала молодого специалиста, привлекают его к участию в общественной жизни коллектива, содействуют развитию его творческих способностей и профессионального мастерства.

Совместная работа по молодежной политике реализуется через районный Совет молодых педагогических работников.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В отчетном периоде правозащитная работа проводилась в рамках предоставленных законодательством полномочий по следующим направлениям:

- проведение проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства;

- представительство интересов членов Профсоюза в суде;

- рассмотрение и участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

- оказание правовой помощи по вопросам социального партнерства;

- оказание бесплатных консультаций членам Профсоюза по правовым вопросам;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

На заседаниях президиума рассмотрены вопросы по правозащитной работе:

- «Об итогах правозащитной работы районной территориальной организации Профсоюза за 2022 год»;

- «О работе профсоюзной организации д/с № 15 по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде»;

В 2023 году проведена общепрофсоюзная тематическая проверка соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях в период с 1 ноября 2023 года по 15 ноября 2023 года.

Количество проверенных образовательных организаций 10:

- общеобразовательные организации – 5 (МБОУ СОШ №1, МБОУ СОШ №5, МБОУ СОШ № 8, МБОУ СОШ № 14, МБОУ СОШ № 17);

- ГОУ КК «Новолеушковская школа-интернат с профессиональным обучением»;

дошкольные образовательные организации – 3 (МАДОУ ЦРР д/сад № 4, МКДОУ № 15, МКДОУ № 6);

- организация дополнительного образования детей МБОУ ДО ДДТ ст. Старолеушковской-1.

В 2023 году районной организацией оказана правовая помощь при разработке 21 коллективного договора в связи с истечением их срока действия и 21 локального акта.

Проведена правовая экспертиза муниципального нормативного правового акта «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Павловский район.

Продолжилась практика оказания правовой помощи Профсоюзом при отстаивании членами Профсоюза – педагогическими работниками права на досрочную страховую пенсию в связи с осуществлением педагогической деятельности в судебных инстанциях.

В 2023 году было 3 обращения в суд. Два рассмотрены в судебных заседаниях, оба процесса выиграны (работа в агрошколе-интернате и учебный отпуск). Третье дело Черноокой Л.В. (12 лет 4 мес. 19 дней – работа в должности старшей вожатой и учителем) находится в стадии рассмотрения.

Возникшие споры к незачету в специальный трудовой стаж: работа на педагогических должностях в агрошколе-интернате, в связи с заочным обучением, работа в группе продленного дня).

На всех заседаниях суда обеспечивалось представительство районной организации Профсоюза.

Принимали участие в рассмотрении трудового спора в СОШ №1.

За истекший период принято на личном приеме, включая устные обращения 98 членов Профсоюза по правовым вопросам. Рассмотрено 15 жалоб.

Большинство поступающих вопросов в прошедшем году касались: оплаты труда; рабочего времени и времени отдыха; оплаты труда; изменения существенных условий труда, зачет стажа на льготное пенсионное обеспечение, увольнение работника, оплаты стимулирующих выплат, должностных обязанностей, работы в выходные дни, предоставления педагогическим работникам дополнительных отпусков в соответствии с коллективным договором и т. д.

На заседаниях президиума рассмотрены вопросы по правозащитной работе:

- «Об итогах правозащитной работы районной территориальной организации Профсоюза за 2022 год»;
- «О работе профсоюзной организации СОШ № 8 по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о труде»;
- «Об итогах общепрофсоюзной тематической проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях в 2023 г.»

На локальном уровне оказывалась целенаправленная помощь руководителям и председателям профкомов ОУ по вопросам трудового законодательства, методическая и организационная поддержка образовательным учреждениям района по подготовке и регистрации коллективных договоров. Особо следует отметить таких социальных партнёров

Направлены информационно-методические материалы: «Порядок учета мнения представительного органа работников», «О порядке начисления заработной платы», О продолжительности отпуска педагогов

дополнительного образования, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

Экономическая эффективность составила – 0,896 млн. руб.

В 2023 году были проведены консультации для председателей первичных профсоюзных организаций, из них консультации проведены по внутрисоюзной работе с вновь избранными председателями первичных профсоюзных организаций. На сайте районной организации Профсоюза и в группе ВКонтакте постоянно размещается актуальная информация для членов профсоюза. В мессенджере создана группа председателей первичных профсоюзных организаций.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Одной из важнейших задач в области информационной работы является формирование единого информационного пространства.

Павловская районная организация Общероссийского Профсоюза образования имеет свой собственный сайт, созданы электронные странички в социальной сети ВКонтакте, Телеграмм, в Одноклассниках.

Районная организация Профсоюза в 2023 году активно использовала в своей работе дистанционные формы передачи информации. С целью расширения информационного пространства и обмена опытом работы в отчетном периоде широко использовались электронная почта, Whats App, что обеспечивало оперативность и качество передачи информации по всем первичным организациям одновременно.

В первичные профсоюзные организации направлялась информация об изменениях в трудовом законодательстве, информационные материалы, подготовленные районной организацией, комитетом Краснодарской краевой организации и Центральным Советом Профсоюза и др..

Пользуясь сайтами ФНПР, Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Павловской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, также профсоюзными страничками в социальных сетях, работники узнают о роли Профсоюза в развитии социального партнерства, о проводимых мероприятиях в Профсоюзе, об участии профсоюзов в защите трудовых прав работников.

Ежегодно оформляется подписка на профсоюзные печатные СМИ – «Мой Профсоюз», «Человек труда», «Солидарность», Профсоюзный журнал (подписано 100 экземпляров).

В течение года была опубликована статья «Школа – ее судьба, ее жизнь» об учителе Т. И. Курасовой «Слово о директоре» в газете Краснодарского края «Вольная Кубань» в рамках творческого конкурса «Учитель. Школа. Жизнь». Статья вошла в число победителей.

Развитая система информационной работы представляет собой один из ключевых элементов развития отношений социального партнерства, просвещения и обучения профсоюзного актива.

Наша задача - создание условий для эффективной информационной деятельности всех звеньев профсоюзной структуры, обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией, в том числе и о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней.

ОХРАНА ТРУДА

В соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса РФ, ст. 19 и 20 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» территориальная организация Профсоюза выполняет важную социальную функцию – право осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, защиты прав и интересов членов Профсоюза по вопросам условий труда.

В 2023 году совместно с внештатным техническим инспектором труда подготовлены и заслушаны на президиуме районной организации Профсоюза вопросы охраны и условий труда: «О работе районной территориальной организации Профсоюза по охране труда в 2022 году», «О проведении Всемирного дня охраны труда в ОУ», «Об итогах проведения общепрофсоюзной тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях».

Совместно с управлением образованием проводится последовательная работа по созданию безопасных условий труда для работников отрасли. В структуре управления образованием имеется служба охраны труда.

Для реализации права работников образования на безопасные условия труда утвержден план работы по охране труда, действуют совместные комиссии с участием представителей администрации, профсоюзных комитетов образовательных учреждений. В рамках выполнения совместного плана проводились проверки образовательных учреждений, обучение по охране труда.

В помощь председателям ППО были разработаны методические рекомендации по наполняемости уголка по охране труда.

На основании распоряжения главы муниципального образования Павловский район «О проверке готовности образовательных организаций муниципального образования Павловский район к новому 2023-2024 учебному году». Комиссией осуществлена приёмка 54 образовательных организаций.

В ходе приемки особое внимание было уделено вопросам состояния охраны труда в кабинетах химии, физики, информатики, учебных мастерских, спортивных залах, на спортивных площадках.

Проверены 54 организации: документация по охране труда и обеспечению безопасности в образовательной организации. Акты - разрешения на проведение занятий в учебных мастерских и спортивных залах, Акты-разрешение на проведение занятий в кабинетах химии; Акты проверки выполнения соглашения по охране труда Положение о системе управления ох-

раной труда в общеобразовательной организации журналы инструктажей и др..

В 2023 году проведены обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников проводятся за счет средств работодателя на эти цели затрачено 3837,4 млн. руб.

В 2023 году 227 человек (руководители, ответственные по охране труда, председатели, уполномоченные) обучены основным требованиям охраны труда и вопросам специальной оценки условий. На обучение затрачено 221,0 тыс. рублей.

Использование образовательными учреждениями средств Фонда социального страхования для мероприятий по охране труда, позволило привлечь дополнительные средства в объеме 52,12 тыс. рублей. Количество образовательных организаций воспользовавшихся правом на возврат 20% страховых взносов ФСС – 14. Проведена специальная оценка по условиям труда в образовательных организациях в количестве 337 рабочих мест.

В образовательных учреждениях оформлены уголки «Охрана труда», на рабочих местах проводятся инструктажи по технике безопасности, охране труда. Ежемесячно в образовательных организациях проводится День охраны труда.

Первичные организации Профсоюза районной организации Общероссийского Профсоюза образования активно присоединились к проведению Всемирного дня охраны труда в 2023 году, который прошел под лозунгом «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда». Всего приняли участие 1421 человек.

Использовались различные формы: Олимпиада для работников «Новые требования по охране труда», Квест – игра с QR «Производственный травматизм», Педагогическая гостиная «Стресс на рабочем месте», «Час здоровья» - спортивная физическая активность на свежем воздухе, Деловая игра «Знаток охраны труда».

В рамках мероприятий, приуроченных к Всемирному дню охраны труда в течение месяца проводились: опрос «О состоянии условий труда и выполнении разделов коллективного договора», тематические беседы по вопросам соблюдения требований охраны труда при проведении образовательного процесса; обучение и проверка знаний требованиям по охране труда в организациях.

Мероприятия размещались в социальных сетях: (Вконтакте, Телеграмм, Одноклассники).

ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Чтобы представлять и защищать трудовые права и профессиональные интересы работников отрасли, социальные права обучающихся, Профсоюзу

необходимо быть не только грамотным, но и современным, а значит, двигаться по пути инноваций.

Свою инновационную деятельность наша организация проводит по следующим направлениям:

- организация работы кредитно-сберегательного кооператива краевой организации;
- взаимодействие с отраслевым негосударственным пенсионным фондом с НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ»;
- организация и проведение работы по оздоровлению членов Профсоюза и их семей;
- сотрудничество с компанией обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование-ОМС»;
- сотрудничество с офтальмологическими клиниками «Три-3», «Нью-Вижн»;
- сотрудничество с сетью клиник РЖД-Медицина;
- клиникой WMT, Инвитро.

Оказана безвозмездная помощь членам Профсоюза в оформлении декларации 3-НДФЛ для получения социальных (по расходам на обучение, лечение и приобретение медикаментов, физкультурно-оздоровительным услугам), имущественных (покупка и строительство жилья, земельного участка, продажа имущества), вычеты на ребенка, ребенка-учащегося очной формы обучения и других налоговых вычетов на сумму 1,3 млн. рублей.

Заключены договоры с индивидуальными предпринимателями: Костенецкий С.Н. (компьютерный сервис), «Хочу красиво», «Все для дома», «У Ирины», «Ветеринарные услуги», «Фитнес клуб».

Члены Профсоюза пользуются скидками на товары до 10%.

В связи с проведением в 2024 году отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе Исполком Общероссийского Профсоюза образования объявил 2024 год «Годом организационно-кадрового единства» в Профсоюзе образования (Постановление Исполкома от 06.12.2023 № 19-3). Хорошо организованные отчеты и выборы являются залогом качественной реализации в повседневной профсоюзной практике основных функций Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

Задачи Павловской районной организации Профсоюза на 2024 год - Год организационно-кадрового единства:

- укрепление единства и повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций;
- дальнейшее укрепление организационной структуры Профсоюза; обязательности выполнения совместно принятых решений;
- повышение активности первичных профсоюзных организаций в работе по мотивации профсоюзного членства;
- обучение профсоюзного актива путем совершенствования работы постоянно-действующего семинара.

Комитет Павловской районной организации Общероссийского Профсоюза образования благодарит председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив за проделанную работу в 2023 году, а также всех членов Профсоюза за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав, за ответственное отношение к работе. Только в единстве сила, только вместе можно чего-либо добиться. Крепкого всем здоровья, мира, взаимопонимания, благополучия.