





## **Информация по вопросу порядка исчисления средней заработной платы в связи с письмом Минтруда РФ от 18 мая 2020 г. № 14-1/В-585**


**!** Актуальная информация по вопросу порядка исчисления средней заработной платы в связи с письмом Минтруда РФ от 18 мая 2020 г. № 14-1/В-585 **!**


 По мнению Минтруда РФ высказанному в данном письме, период нерабочих дней согласно Указам Президента РФ от 25.03.2020 № 206, от 02.04.2020 № 239 и от 28.04.2020 № 294 не учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с п.п. «е» п. 5 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. постановлением Правительства РФ N 922 от 24.12.2007


 Указанное мнение нашло понимание и поддержку со стороны некоторых специалистов централизованных бухгалтерий муниципальных образований Кировской области, которые стали рассылать письма в адрес руководителей образовательных организаций о необходимости в срочном порядке пересчитать отпускные, взыскать с работников излишне выплаченные суммы, доложить об исполнении и т.д. и т.п.

 В связи с этим, для формирования ПРАВОВОЙ позиции и недопущению ущемления прав работников образовательных организаций - членов Общероссийского профсоюза образования отмечаем следующее:


 Письма Минтруда - не являются нормативными правовыми актами (абз. 2 Правила подготовки НПА федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации утв. постановлением Правительства РФ от 13 августа 1997 г. N 1009);

 Высказанное в письме Минтруда РФ мнение спорно, а его возможные правовые последствия наверняка в дальнейшем будут исправлены судебной практикой, поскольку вышеназванные Указы Президента РФ предусматривают сохранение за работниками заработной платы в течение нерабочего периода. Однако данные периоды, нельзя в полной мере считать периодом освобождения от работы, поскольку освободить работника от работы можно только в тот день, который является для него рабочим.

 Необходимо не забывать, что для работников образовательных организаций каникулярное время, а также периоды отмены занятий в связи с карантином (санитарно - эпидемиологическое основание) являются рабочим временем педагогических работников (п. 4.1, 4.2, 5.1, 5.2 Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»)

 Более того, в соответствии с Постановлением Правительства Кировской области от 03.03.2020 № 137-П в Кировской области, образовательные организации не прекращали деятельность, а работали в дистанционном режиме и в режиме дежурных групп (для дошкольных образовательных организациях)

**!!!** Таким образом, мнение Минтруда РФ изложенное в письме от 18 мая 2020 г. № 14-1/В-585 абсолютно точно не подлежит применению образовательными организациями, а периоды предусмотренные вышеназванными Указами Президента РФ не должны исключаться из расчетного периода при расчете среднего заработка для целей, предусмотренных ТК РФ (оплаты отпусков и временной нетрудоспособности работников)

 Для использования в работе также публикуем письмо ЦС Общероссийского профсоюза образования по обозначенной проблеме