



**ПАВЛОВСКАЯ РАЙОННАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Публичный отчет
Павловской районной территориальной организации
Профсоюза работников народного образования и науки
РФ по итогам 2017 года**

**ст. Павловская
2018 год**

**Публичный отчет
Павловской районной территориальной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
по итогам 2017 года**

В 2017 году деятельность Комитета Павловской территориальной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ была направлена на:

- выполнение решений VII Съезда Профсоюза, IX съезда ФНПР, краевой и районной отчетно-выборных конференций, проведение мероприятий в рамках задач Года профсоюзного PR- движения;
- защиту социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- достижение достойного уровня оплаты труда;
- укрепление и развитие социального партнерства;
- обеспечение соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников образования;
- участие в создании безопасных условий труда и обеспечение функционирования системы управления охраной труда в образовательных организациях;
- организационно – финансовое укрепление профсоюзных организаций, мотивацию профсоюзного членства;
- подготовку и обучение профсоюзного актива;
- совершенствование активности профорганизаций, её председателей, членов Профсоюза через проведение конкурсов и внутрисоюзной деятельности;
- развитие молодежной политики.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.
СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По состоянию на 1 января 2018 года в структуру Павловской районной организации входят 58 первичных профсоюзных организаций.

Районная организация объединяет 2020 членов Профсоюза, уровень профсоюзного членства составляет – 97,8%.

Сохранению численности и высокого уровня профсоюзного членства способствовала целенаправленная работа по укреплению первичных профсоюзных организаций, активное вовлечение в Профсоюз новых членов, обучение профсоюзных кадров и актива.

Кадровый состав председателей первичных организаций стабильный.

Ежеквартально проводится кропотливая работа по сверке членов Профсоюза.

В рамках развития социального партнерства немаловажным фактором является поддержка профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАЙОННОЙ ОРГНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В 2017 году деятельность Павловской районной организации Общероссийского Профсоюза образования была направлена на реализацию Программы развития Профсоюза работников народного образования и науки РФ на период до 2020 года.

Согласно плану на 2017 год проведено 10 заседаний Комитета Павловской районной территориальной организации Профсоюза, на которых утверждена Программа развития и совершенствования информационной работы в Павловской районной территориальной организации Профсоюза на 2017 год, подведены итоги первомайской акции профсоюзов в 2017 году под девизом: «За достойную работу, зарплату, жизнь!», итоги проведения общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2017 году, итоги акции профсоюзов 7 октября 2017 г. в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», итоги проведения районного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза за 2015-2016 годы», рассмотрены вопросы охраны труда, выполнения социальных гарантий, социального партнёрства, правового всеобуча, организации семейного отдыха членов Профсоюза, санаторно-курортного лечения и многое другое.

Составлены социальные паспорта первичных профсоюзных организаций, что позволило выяснить структуру педагогических кадров района, их образовательный и профессиональный уровень.

В прошедшем году проведена работа по обучению профсоюзных работников и актива.

В связи с истечением в 2017 году срока полномочий выборных органов первичных профсоюзных организаций совет районной организации принял решение о проведении в 2017 году отчётов и выборов в первичных организациях Профсоюза, в ходе которых проанализирована работа выборных органов по организационному укреплению, расходованию профсоюзных средств, повышению социального статуса работников и обучающихся, обучению профактива, участию профсоюзной организации в работе по совершенствованию системы оплаты труда, осуществлению контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства.

Все 58 первичных организаций провели отчёты и выборы.

Анализ посещённых собраний позволил дать оценку, что отчётно-выборная компания в районной организации Профсоюза в целом прошла на хорошем организационном уровне, с соблюдением уставных норм и методических рекомендаций, с использованием символики Общероссийского Профсоюза образования, при хорошей явке и заинтересованном участии членов Профсоюза. О чём свидетельствуют следующие цифры:

- отчётно-выборные собрания в первичных организациях прошли в среднем при явке 83% членов Профсоюза, состоящих на учёте;

- каждый 6 участник собраний выступил и высказал мнение о деятельности своей профорганизации и отраслевого Профсоюза в целом.

Выборы проходили на альтернативной основе. 11 председателей - избраны впервые.

Работа выборных профсоюзных органов первичных организаций, в которых прошли отчёты и выборы, признана удовлетворительной.

Критических замечаний в адрес РТО Профсоюза, краевой организации Профсоюза, ЦС не поступало.

В ходе собраний было высказано 218 предложений в адрес первичных, районных профорганизаций, областного Комитета и Центрального Совета Профсоюза, административных органов.

В составе руководящих выборных профсоюзных органов первичных профорганизаций более 21% молодежи.

Сформированы составы профкомов и ревизионных комиссий.

В составы профсоюзных комитетов избрано 305 человек, контрольно-ревизионных комиссий – 145 человек.

По завершению отчётно-выборной кампании в соответствии с Планом основных мероприятий на 2017 год Комитет районной организации Профсоюза провёл обучение профсоюзного актива.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2018 году необходимо:

1. Продолжить работу по повышению правовой грамотности председателей первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива и рядовых членов Профсоюза, используя весь имеющийся арсенал средств и форм правовой и организационно-уставной работы.

2. Организовать на уровне профсоюзных организаций системную и эффективную работу по поиску и использованию новых социальных технологий в мотивационной работе.

ОРГАНИЗАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер и является одним из основных направлений деятельности районной организации Профсоюза.

В 2017 году заключено новое районное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образования муниципального образования Павловский район, на 2017-2020 годы, которое является основой в системе социального партнерства.

Утвержден состав двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением.

Районное отраслевое соглашение, 57 коллективных договоров обеспечивают 100% охват работников отрасли социально-партнерскими взаимоотношениями.

В 2017 году в 21 организации образования заключены новые, на 2017-2020 г., коллективные договоры – это СОШ № 1, 3, 4, 5, 6, 7, 9, ООШ № 18,19,НШИ; дошкольные учреждения д/с № 2, 3, 4, 6, 10, 13, 18, 26; учреждения дополнительного образования Центр детского творчества, Дом творчества ст. Старолеушковской.

Контроль коллективно-договорных отношений районной организацией Профсоюза осуществлялся в форме проверки содержания коллективных договоров, сбор и анализ информации о выполнении коллективных договоров по итогам за полугодия в разрезе каждой образовательной организации.

Во время коллективно-договорной компании оказывалась помощь организациям в работе над проектами колдоговоров и приложений к ним в соответствии с законодательством и нормативными документами.

Проекты вновь принятых коллективных договоров образовательных организаций, изменений и дополнений к ним проходят предварительную правовую экспертную оценку в районной организации Профсоюза.

Экспертная оценка вновь заключенных коллективных договоров показала, что структура, объем обязательств по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических интересов соответствует краевому и районному отраслевым соглашениям.

Все договоры заключены в установленные сроки и зарегистрированы в отделе по труду ГКУ КК «Центр занятости населения Павловского района».

Социальными партнерами два раза в год анализируется ход выполнения обязательств соглашения, коллективных договоров. Особое внимание уделяется экономической оценке эффективности партнерства.

Образовательные организации принимали активное участие в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В 2017 году проведен районный этап краевого конкурса «Лучший коллективный договор образовательной организации Краснодарского края». По итогам конкурса первичная профсоюзная организация МКДОУ д/с № 26 ст. Павловской приняла участие в краевом этапе конкурса «Лучший коллективный договор образовательной организации Краснодарского края».

В ноябре 2017 года социальные партнеры МКДОУ д/с № 26 ст. Павловской делились опытом на краевом научно-практическом семинаре «Перспективы развития социального партнерского взаимодействия».

Одной из форм социального партнерства, взаимодействия Сторон, является взаимное участие в работе руководящих органов.

Председатель районной организации Профсоюза входит в состав: районной трехсторонней комиссии; совет руководителей управления образованием; главной аттестационной комиссии; комиссии по награждению.

Обеспечивается представительство профсоюзных комитетов в управляющих советах, учитывается мнение профсоюза при принятии локальных актов, касающихся вопросов оплаты труда, распределения выплат компенсации

онного и стимулирующего характера, других социально-экономических прав и интересов работников.

На сайте Павловской районной территориальной организации Профсоюза размещается информация о выполнении районного отраслевого Соглашения по полугодиям, о выполнении коллективных договоров - на профсоюзных страницах ОО.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В отчетный период правозащитную работу осуществляли председатель районной территориальной организации Профсоюза совместно с внештатным правовым инспектором труда территориальной организации.

Председатели первичных организаций в пределах своих полномочий участвовали в проведении данной работы.

Районной организацией обеспечен контроль за соблюдением законодательства в целях сохранения социальных гарантий работникам по оплате труда.

В 2017 году проведено 35 проверок работодателей учреждений образования района. В соответствии с постановлением президиума комитета краевой территориальной организации Профсоюза от 01 марта 2017 года № 26-4 «О проведении краевой тематической проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях в 2017 году», постановлением президиума Павловской районной организации Профсоюза от 16 марта 2017 года № 39-4 «О проведении общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2017 году», приказа управления образования «Об участии образовательных организаций района в тематической проверке «Соблюдение трудового законодательства по вопросам, связанным с выполнением дополнительной работы работниками образовательных организаций» в 2017 году» в период с 15.03.2017 г. по 15.05.2017 г. проведена краевая тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства в ДОУ № 2, 13, 5,15, 20 СОШ № 1, 8,12,19,21, Доме творчества ст. Старолеушковской. Проверкой было установлено: у 5 работников отсутствовало письменное согласие работников на дополнительную работу (нарушение ст. 60.2. ТК РФ) в д/с № 2, 13, 20; СОШ № 8, Доме творчества.

Все выявленные нарушения устранены в указанные сроки.

Общепрофсоюзные тематические проверки не влекут за собой наказание, а указывают на недочеты, исправив которые грамотные руководители могут избежать проблем при официальных проверках.

Итоги проведенной проверки рассмотрены на заседании президиума районной организации профсоюза, совещании руководителей ОУ.

Проведен мониторинг своевременного перечисления работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование. Задолженности нет.

Рассмотрено с участием председателя районной организации 6 дел в судах, связанных с отказами органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в

досрочном назначении членам Профсоюза трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью из них, удовлетворены полностью 6 дел. Возникшие споры к незачету в специальный трудовой стаж: работа на педагогических должностях в агрошколе-интернате, в связи с заочным обучением, курсы повышения квалификации, работа в должности старшей пионервожатой и др..

В целях осуществления общественного контроля за соблюдением социальных льгот и гарантий работникам отрасли проведена экспертиза 58 коллективных договоров и локальных нормативных актов (приложения к коллективному договору).

Районной территориальной организацией в 2017 году рассмотрено 5 жалоб: об индексации заработной платы, о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, о своевременной выплате заработной платы, и др., из них одна жалоба удовлетворена частично, одна не удовлетворена.

Принято на личном приеме, включая устные обращения 114 члена Профсоюза по правовым вопросам: изменения существенных условий труда, оплаты стимулирующих, заключения трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, должностных обязанностей, работы в праздничные дни выходные дни, вопросы оплаты труда, предоставления педагогическим работникам дополнительных отпусков в соответствии с коллективным договором и т. д..

Экономический результат по итогам правозащитной деятельности в 2017 году составил 2,7 млн. рублей, через решения суда на пенсии по выслуге лет.

Правозащитную работу районной территориальной организации Профсоюза за отчетный период можно считать удовлетворительной.

О ЖИЛИЩНОМ ВОПРОСЕ

На 01 января 2018 на учёте для улучшения жилищных условий состоит 8 семей педагогических работников в течение 10 и более лет.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В 2017 году районная организация Профсоюза продолжила работу по вовлечению молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность.

Оформлен социальный паспорт молодых.

В коллективные договоры образовательных учреждений включены обязательства:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;

- по предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате;
- по обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных учреждениях;
- проведение районного конкурса на получение гранта главы муниципального образования «Лучший молодой педагог».

Молодые учителя принимали участие в профессиональных конкурсах, мероприятиях территориальной организации Профсоюза;

В 2017 году молодые учителя нашего района приняли участие в краевых мероприятиях:

- в межрегиональном форуме молодых педагогов Кубани в г. Геленджике «Образование и карьера - взгляд в будущее»;
- приняли участие во II форуме молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт».
- в краевом туристическом слете молодых учителей;
- в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда».

ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В 2017 году районная организация Профсоюза активно поддерживала инновационные формы социальной поддержки: отраслевой пенсионный фонд, кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки». Проводила целенаправленную работу по развитию эффективных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

Материальная помощь оказана 87 членам Профсоюза на сумму 142,0 тысяч рублей.

В 2017 году 14 члена Профсоюза обратились в «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки» за получением кредита. Выдано 950,0 тыс. рублей.

Районная организация Профсоюза проводила работу по реализации плана мероприятий по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза и членов их семей, используя различные виды оздоровления и отдыха.

30 членов Профсоюза и членов их семей оздоровлено в ЦОРО «Рассвет». Из профсоюзных средств направлено 254,0 тысяч рублей.

10 членов Профсоюза оздоровились в санаториях «Русь», «Ейск», «Анапа», по путевкам ФНПР с 20% скидкой «Малая бухта» в Анапе, «Лаба» - 9 человек.

25 человек оздоровились по путевкам «Отдых» в Анапе без лечения.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

2017 год по решению Исполкома Общероссийского Профсоюза образования был объявлен Годом профсоюзного PR-движения.

В связи с этим состоялось заседание президиума совета районной организации Профсоюза, на котором были разработаны меры по информационно-обеспечению профсоюзной деятельности в районной и первичных организациях, составлен план мероприятий на 2017 год.

Приняли участие в краевом конкурсе «На лучшую информационную работу в первичной профсоюзной организации», проводимом Краснодарским краевым профобъединением в Год профсоюзной. В группе первичных проф-организаций, объединяющих до 100 членов Профсоюза победителем признана ППО МКДОУ детский сад комбинированного вида № 26 станицы Павловской.

В целях оказания практической помощи председателям профорганизаций и профсоюзному активу комитетом районной организации издавалась печатная продукция по различным направлениям деятельности: информационно-методические, информационные листки, информационные бюллетени, направлялись еженедельные информационные обзоры важных событий в системе образования.

В 2018 году необходимо продолжить совершенствование информационной работы с применением современных форм, методов и новейших информационных технологий.

ОХРАНА ТРУДА

В течение 2017 года деятельность районной организации Профсоюза была направлена на выполнение работодателями требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работникам образования.

Для реализации права работников образования на безопасные условия труда утверждены планы работы по охране труда, действуют совместные комиссии с участием представителей администрации, профсоюзных комитетов образовательных учреждений. В рамках выполнения совместного плана проводились проверки образовательных учреждений, обучение по охране труда.

Плановые проверки районной организации профсоюза проводились совместно с управлением образованием, внештатным техническим инспектором.

Проверки образовательных учреждений проводились в ходе приёмки учреждений к началу нового учебного года. В работе районной комиссии по проверке готовности к новому учебному году участвовали и представители выборных профсоюзных органов. Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных, мастерских, спортзалов, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда.

В 2017 году несчастные случаи в учреждениях образования отсутствуют

В отчетном периоде осуществлялось обучение профактива по вопросам охраны труда на семинарах районной организации Профсоюза.

В 2017 году обучено 62 человека (руководители, ответственные по охране труда, члены комиссий, председатели, уполномоченные) обучены основным требованиям охраны труда на базе отраслевого центра охраны труда работни-

ков АПК ФГБОУ ВПО Кубанский ГАУ. На обучение затрачено 140,3 тыс. рублей.

Проведена специальная оценка по условиям труда в образовательных организациях в количестве 203 рабочих мест на сумму 275,9 тыс. рублей, из них 136,5 тыс. руб. за счет средств ФСС. Количество образовательных организаций воспользовавшихся правом на возврат 20% страховых взносов ФСС – 53, из 58.

В территории ежегодно проводятся конкурсы «Лучшее учреждение по состоянию работы по охраны труда», «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». Ляшова М.Н., уполномоченный СОШ № 1 стала лауреатом краевого этапа «Лучший уполномоченный по охране труда».

Подготовлены информационные листки: «Ответственность за нарушение требований охраны труда», «О проведении Всемирного Дня охраны труда».

Во всех образовательных учреждениях района был проведён Всемирный день охраны труда под девизом: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда».

Затраты на мероприятия по охране труда в 2017 году составили, Всего 8865,0 тыс. рублей, в том числе на:

- обучение по охране труда – 133,4 тыс. руб.;
- проведение медицинских осмотров – 4211,0 тыс. руб.;
- обеспечение спецодеждой и СИЗ – 110,1 тыс. руб.;
- СОУТ – 275,9 тыс. руб.;
- другие мероприятия – 4134,9 тыс. руб.

Проведена специальная оценка условий труда на 203 рабочих местах.

Остаются не решенным обеспеченность образовательных организаций освобожденными специалистами по охране труда, работа в этом направлении должна быть продолжена.

РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА

Совет ветеранов педагогического труда, возглавляемый Зюзиной Тамарой Николаевной, работает в тесном контакте с районной организацией Профсоюза.

Большая совместная работа проведена по уточнению данных пенсионеров всех учреждений образования. Сформирована база данных ветеранов педагогического труда.

Стало уже доброй традицией в преддверии профессионального праздника Международного Дня учителя поздравлять ветеранов педагогического труда, юбиляров, организуются встречи в коллективах образовательных учреждений.

Уважаемые коллеги!

Задачи, поставленные перед районной организацией Профсоюза в 2017 году, выполнены. Деятельность Павловской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ охватывала основные на-

правления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

В 2018 году не теряют актуальности и остаются приоритетными вопросы эффективности партнерского взаимодействия, системного повышения профессионализма профсоюзного актива, действенного использования наработанного опыта, развития информационных форм работы и инноваций.

В соответствии с постановлением Центрального Совета 2018 год объявлен Годом охраны труда в Профсоюзе.

В Год охраны труда в Профсоюзе усилия районной организации необходимо сосредоточить: на выполнении плана Года охраны труда в Профсоюзе; оказании информационно - методической помощи первичным организациям в вопросах контроля охраны труда в образовательных организациях; повышения знаний нормативных документов по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда; контроля и учета выполнения соглашений по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и проведения обучения охране труда председателей первичных организаций и внештатных технических инспекторов труда.

Председатель районной
организации Профсоюза

Н.В. Чуб