

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе выполнения районного отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Павловский район за I полугодие 2022 года

Название территории **Павловская**

Срок действия Соглашения: **2020-2023 г.г.**

Дата заседания отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором рассматривались итоги выполнения отраслевого соглашения за отчетный период: 30.06.2021 г.

Раздел «Общие положения»

Основой социального партнерства в отрасли образования являются соглашения по учреждениям отрасли образования и коллективные договоры учреждений образования.

Реализация условий отраслевого соглашения, его корректировка направлены не только на получение работниками дополнительных по сравнению с законодательством гарантий и льгот, но и обеспечение участия в реализации приоритетных задач в сфере образования.

Контроль по выполнению соглашения осуществлялся сторонами соглашения, а также отделом трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работниками ГКУ КК «Центра занятости населения Павловского района». Текущий контроль выполнения соглашения осуществлялся районной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, действующей в соответствии с приказом начальника управления образования и утвержденного Положения.

II. Раздел «Обязательства представителей сторон соглашения»

1. Обеспечение полного и своевременного финансирования учреждений отрасли. Реализация целевых программ, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение.

Финансирование обеспечивается стабильно.

Сохранена социальная направленность расходов районного бюджета.

Обеспечено выполнение обязательств по своевременной выплате заработной платы, отпускных работникам отрасли.

Регулярно проводятся мониторинги уровня заработной платы работников образовательных учреждений, выполнения сроков выдачи заработной платы, отпускных.

2. Осуществляется участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих, совещательных органов. Проводятся взаимные консультации (переговоры) по вопросам финансирования, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников и пр.

3. Обеспечено участие в работе аттестационной комиссии председателя районной территориальной организации Профсоюза, который является членом

районной аттестационной комиссии. Проведено 2 заседания муниципальной аттестационной комиссии. Аттестовано 4 руководителя образовательных учреждений: из них: ОО – 2 человек, ДОО – 2 человек.

4. Обеспечен учет мнения Профсоюза при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников.

Территориальная организация Профсоюза принимала участие:

- в принятии решений о представлении к награждению работников отраслевыми и государственными наградами;
- в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций;
- в предварительном комплектовании образовательных учреждений.

Раздел «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями»

За отчетный период отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений за отчетный период рассматривались следующие вопросы:

- Об утверждении плана мероприятий на 2021 год по реализации отраслевого соглашения по учреждениям системы управления образованием администрации муниципального образования Павловский район на 2020- 2023 годы (21.01.21.)
- О выполнении отраслевого соглашения по учреждениям системы управления образованием администрации муниципального образования Павловский район на 2019-2023 годы за первое полугодие 2021 года (30.06.2021 г.);

В территориальной организации налажена система контроля выполнения обязательств коллективных договоров в различных формах.

Вопросы коллективно-договорного регулирования заслушивались на заседании президиума комитета районной территориальной организации.

Показатели, характеризующие уровень развития социального партнерства в образовательных учреждениях, учитываются при оценке деятельности образовательных учреждений. Руководители образовательных организаций с высоким уровнем социального партнерства получают дополнительные баллы по показателям на стимулирующие выплаты.

Промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, и коллективных договоров учреждений размещаются на сайте районной территориальной организации Профсоюза и на страницах сайтов первичных профсоюзных организаций.

Уделяется значительное внимание представительству в социальных сетях (Вконтакте, одноклассники). Регулярно размещаются документы на сайте по направлениям профсоюзной деятельности, обновляется новостная лента.

Для всех первичных профсоюзных организаций организовано проводится подписка на газеты «Человек труда», «Мой Профсоюз». Каждая первичная профсоюзная организация получает газету «Вольная Кубань».

В целях оказания практической помощи председателям профсоюзных организаций и профсоюзному активу районной организации по электронной почте направ-

ляются информационно-методические, аналитические материалы, вестники, информационные листки, информационные бюллетени, разработанные краевой и районной организацией Профсоюза. Первичные профсоюзные организации обеспечиваются необходимыми для работы нормативно-правовыми документами, регулярно направляются постановления, правовые и законодательные акты, рекомендации по различным направлениям деятельности для работы и информирования членов Профсоюза.

5. Совместная деятельность по реализации молодежной политики:

В соответствии с отраслевым Соглашением по учреждениям отрасли образования Павловского района на 2020-2023 годы проводится последовательная работа по выполнению обязательств:

- по закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в отрасли, установлению наставникам доплаты за проводимую работу;

- по предоставлению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате по условиям коллективных договоров;

- по обеспечению дополнительных гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в образовательных учреждениях.

Совместная работа по молодежной политике реализуется через районный Совет молодых педагогических работников.

Работает школа молодых педагогов, проводятся семинары, консультации, личные беседы, круглые столы, направленные на повышение профессионализма молодых педагогов, уровня знаний профсоюзной работы, в учреждениях используется система наставничества.

В первом полугодии **2021 года молодые учителя приняли участие** в профессиональных конкурсах: «Учитель года Кубани по ОПК» - Савченко Александра Александровна, «Педагогический дебют» - Бурковская Анна Андреевна. Они представляли наш район на краевом уровне.

Молодые педагоги принимали активное участие в мероприятиях, посвященных 76-летию Победы в Великой Отечественной войне»: - по-

здравление участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла на дому;

- Акции и флешмобы: «Свеча памяти», «Окна Победы», «Георгиевская лента» и др.

Раздел «Трудовые отношения»

Расторжение трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ за отчетный период не установлено.

Реализуется Положение о защите персональных данных работников образовательных учреждений. Положением определяется порядок получения, обработки, хранения, передачи и любого другого использования персональных данных работника, права и обязанности работников и руководителя образовательного учреждения, а также ответственность лиц, имеющих доступ к персо-

нальным данным работников, за невыполнение правовых норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работников.

В I полугодии проведены 2 проверки в образовательных организациях ООШ № 18 и Доме творчества ст. Старолеушковской по содержанию трудовых договоров работников. По результатам проверок содержания, сроков заключения трудовых договоров работников и соглашений к трудовым даны рекомендации о приведении трудовых договоров в соответствие с нормативными документами.

Оказана юридическая консультация (представление интересов членов Профсоюза) в связи с сокращением штата в образовательных организациях района.

Раздел «Оплата труда и нормы труда»

2. Случаев задержки выплаты заработной платы, отпускных не было.

3. Выполняются обязательства коллективных договоров по предоставлению дополнительных отпусков, осуществлению выплат компенсационного характера за работу с вредными условиями труда в размере 12% работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – 66 человек.

4. Обеспечение гарантий работникам по оплате труда, в том числе:

4.1. Выполнение обязательств по оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – «старший воспитатель») независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория – 8 человек.

4.2. Выполняются обязательств по сохранению (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком – 5 педагогов;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);
- перед наступлением пенсионного возраста;
- по упрощению процедуры аттестации - 10 педагогических работников.

4.3. В общеобразовательных организациях осуществляются доплаты, сверх минимального размера оплаты труда, за выполнение дополнительной работы.

4.4. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

1. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей учреждений, их заместителей, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Работники, которым в соответствии с коллективным договором предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск: руководителям образовательных организаций, заместителям директора по АХР, завхозам, методистам, и др.

2. Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 7 календарных дней, предусмотрена коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

3. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до одного года определены Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Павловского района длительного отпуска сроком до одного года, разработанным и утвержденным в каждой образовательной организации.

Выполнены обязательства по предоставлению педагогическим работникам длительного отпуска до одного года. Указанным правом воспользовались за отчетный период 5 человек.

Раздел «Условия и охрана труда»

В первом полугодии обучено 142 человека (руководители, специалисты (ответственных) по охране труда, члены комиссий, председатели) обучены основным требованиям охраны труда на базе отраслевого центра охраны труда работников АПК ФГБОУ ВПО Кубанский ГАУ. На обучение затрачено 145,5 тыс. рублей.

В образовательных учреждениях оформлены уголки «Охрана труда», на рабочих местах проводятся инструктажи по технике безопасности, охране труда. Ежемесячно проводится День охраны труда.

В текущем году образовательные учреждения активно присоединились к проведению Всемирного дня охраны труда, который прошел под краевым девизом «Безопасность труда работников – дело рук самих работников» по теме Международной организации труда в текущем году: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – ИНВЕСТИРУЙТЕ В УСТОЙЧИВУЮ СИСТЕМУ ОХРАНЫ ТРУДА».

В образовательных организациях провели - провели бесед по вопросам соблюдения санитарно-эпидемиологических требований при проведении обра-

зовательного процесса. Организовали проверки - условий охраны труда на рабочих местах сотрудников, состояния мест общего пользования и подсобных помещений; степень обеспечения рабочего коллектива спецодеждой и обувью, а также индивидуальными средствами защиты; правильность назначения компенсаций работникам за вредные условия труда;

Провели викторины и флешмобы по актуальным вопросам охраны труда;

Приняли участие в конкурсе среди работников образовательных организаций края конкурса видеороликов на тему: «Предвидеть риск и предупредить!» Лучшим видеороликом признан ролик МКДОУ д/сад №2 автор Морозова О.Н.

В первом полугодии производственный травматизм отсутствует.

Проводится специальная оценка по условиям труда в образовательных организациях в количестве 168 рабочих места на сумму 173,4 тыс. руб. за счет средств ФСС и 11,4 рублей за счет бюджетных средств.

Организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников проводится за счет средств работодателя.

Предоставляются дополнительные гарантии по оплате труда и или предоставлению дополнительного отпуска уполномоченным по охране труда.

Раздел «Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров»

Вопросы занятости, подготовки, повышения квалификации, аттестации педагогических кадров проводится в соответствии с планом.

С целью поднятия престижа профессии, мотивации профсоюзного членства, выявления, поддержки и поощрения лучших работников отрасли управлением образованием при поддержке Профсоюза проводятся конкурсы профессионального мастерства директоров школ, учителей, воспитателей, психологов, педагогов дополнительного образования и др..

Участники краевого этапа конкурса поощряются бесплатной путевкой в Центр отдыха работников образования «Рассвет» г. Геленджика.

В первом полугодии прошли аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке – 10 педагогов.

Раздел «Социальные гарантии, льготы и компенсации»

1. Реализуются дополнительные социально-экономические льготы и гарантии для работников образовательных учреждений:

- ежемесячные доплаты водителям школьных автобусов в размере двух тысяч рублей;

- ежемесячные доплаты медицинским работникам дошкольных образовательных учреждений в размере одной тысячи рублей;

- льготное содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях - 25%;

- единовременные выплаты в размере оклада в связи с 55-летним юбилеем для женщин, 60-летним для мужчин.

2. Районная территориальная организация активно реализует инновационные формы социальной поддержки: НПФ «Достойное БУДУЩЕЕ», кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки». За I полугодие 2022 года обратился 2 члена кооператива выдано 400 тыс. рублей.

3. Гарантии по оплате командировочных расходов работникам, направленным на повышение квалификации и переподготовку соблюдаются. Обучено в I полугодии 2022 г. 440 педагогических работников.

Раздел «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза»

1. Факты препятствия созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях района отсутствуют.

2. В территориальной организации Профсоюза созданы условия для обеспечения деятельности (помещение, его охрана), освобождены от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых в уставных целях нежилых помещениях.

3. Обеспечено ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета учреждения на расчетный счет профсоюзной организации денежных средств в размере 1%, установленном коллективным договором

4. Факты дисциплинарного взыскания работников, без предварительного согласия выборного профсоюзного органа отсутствуют.

5. Профсоюзный актив в образовательных учреждениях поощряется из фонда стимулирующих выплат от 500 до 2 тыс. рублей, предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск - 6 человек.

Раздел «Контроль за выполнением соглашения»

1. Информация о выполнении соглашения рассматривалась на заседании президиума 23.06.2022 года.

2. 98% обязательств районного Соглашения по учреждениям системы управления образования администрации муниципального образования Павловский район за отчетный период выполнены полностью, 2 % реализованы частично. Работа по выполнению отраслевого Соглашения на 2020-2023 г.г. продолжается.

Приложение № 1

Экономическая эффективность социального партнерства Павловской районной территориальной организации Профсоюза работников образования за I полугодие 2022 года

Содержание льгот (гарантий), предоставляемых работникам в территории	Численность работников, фактически воспользовавшихся льготой (гарантией) за отчетный период	Денежные средства, выделенные на предоставление льгот (гарантий)	
		Из муниципально-бюджета (тыс. руб.)	Из средств Профсоюза (тыс. руб.)
Доплаты к должностному			

окладу (ставке) - водители школьных автобусов; -медицинские работники ДООУ	17 30	236,5 151,2	
Материальная помощь	27	106,3	56,0
Поддержка молодых специалистов: - стимулирующая выплата по коллективным договорам	23	165,6	
Поощрение наставников за работу с молодыми специалистами	23	23,0	
Повышение квалификации педагогических работников	670	1,305	
Поддержка работников, уходящих на пенсию по возрасту: - единовременное пособие в размере оклада	9	73,4	9,0
Организация санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха - «Рассвет» - «Анапа» - Ессентуки -Пятигорск	5 3 1 2	-	70,0
Компенсация оплаты за содержание детей в ДООУ	132	167,0	-
Повышающий коэффициент к установленной категории	35	131,8	-
Компенсация стоимости питания	342	14,7	-
Дополнительный оплачиваемый отпуск: за работу без больничных листов, за общественную работу, в связи со свадьбой, похороны	112	89,6	-

Председатель районной
организации Профсоюза



Н. В. Чуб